

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O SERVIÇO DE RECURSOS HUMANOS EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO SEM TERMO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 07/12/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o Serviço de Recursos Humanos, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato Individual de Trabalho Sem Termo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência TS/10/RH/2024**1. Local de Trabalho:**

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

- Construção e actualização de descritivos de funções;
- Elaboração e publicação de anúncios nas diversas plataformas;
- Controlo dos prazos de candidaturas e repostas de acordo com a lei;
- Análise e partilha de perfis aos seus clientes internos;
- Elaboração e controlo de mapa de feedback de candidatos;
- Dar parecer que fundamento as decisões de contratação;
- Apresentação de propostas aos candidatos;
- Ser o ponto de contacto com o negócio e análise crítica das necessidades pedidas;
- Gestão e actualização do Mapa de Pessoal;
- Fazer verificações de referências dos candidatos;
- Gestão o processo de integração das novas contratações, nomeadamente: preparação do Kits de Boas-vindas, pedido de acessos e instrumentos de trabalho e preparação do procesos de onboarding.
- Garantir que o processo seja feito de acordo com os regulamentos internos estabelecidos.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Formação superior, valoriza-se Pós-Graduação na área de Recursos Humanos e Organização Estratégica.

4. Requisitos especiais:

- Experiência profissional mínima de dois anos na gestão de processos de recrutamento e seleção;
- Dois anos de experiência na área administrativa de Recursos Humanos;
- Experiência profissional em controlo do Mapa de Pessoal;
- Experiência profissional mínima de dois anos em processos de onboarding;
- Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador (Microsoft Office Word, Power Point, Excel e Outlook);
- Forte sentido de responsabilidade e de compromisso com o serviço;
- Excelente capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal;
- Autonomia e espírito de iniciativa;
- Excelente capacidade de planeamento e de organização;
- Orientação para resultados.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/10/RH/2024**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **10 de maio de 2024**.

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Dra. Susana Pereira, Diretora de Serviço do Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dra. Ana Rita Mota, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Dulce Santana, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Dra. Rita Nabais, Diretora de Serviço do Serviço de Comunicação e Marketing da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Susana Reis, Diretora de Serviço do Serviço Académico da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.